

Notizie dal mondo Aamps

IN PRIMO PIANO

PRODUTTIVITÀ: “BUONA LA PRIMA”

A distanza di un solo anno dalla firma del nuovo CIA i lavoratori di AAMPS colgono fin da subito i traguardi prefissati.

Qualità, efficienza, risparmi e maggiori introiti. Sono i parametri sul “premio di produttività di condivisione dei risultati” presenti nel Contratto Integrativo Aziendale che AAMPS, RSU e Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto lo scorso anno. Più nello specifico il contratto integrativo si poneva l'obiettivo di valorizzare l'operato dei dipendenti nel caso in cui venissero colti risultati particolarmente rilevanti su quattro versanti: costi per lo smaltimento/selezione/trattamento dei rifiuti, ricavi dalla

vendita e dal recupero dei materiali, consumi di carburante e sulle spese sostenute per i danni causati da un uso improprio degli automezzi.

Siamo felici di comunicare che, rispetto al 2019, nel 2020 ognuno dei quattro indicatori è risultato in miglioramento (tra il 4% e il 20%) permettendoci di risparmiare in un anno tanto difficile come quello da poco trascorso. Ed è un piacere sapere che tali risparmi potranno servire a consolidare l'azienda e a ridurre la tassa ai cittadini o, perlomeno, a contenere gli inevitabili aumenti.

Pertanto come previsto dal Contratto Integrativo Aziendale, anche in virtù del fatto che RD si è mantenuta sopra il 65% e si prevede che il bilancio chiuderà in attivo (2.912.441 €), i risparmi ottenuti determineranno un premio diretto ai lavoratori con importi variabili in fase di valutazione legati all'impegno effettivo e che arriveranno ad un massimo di 500 € lordi per gli operatori direttamente impegnati nella raccolta porta a porta.

“Ad inizio del mio mandato da **Amministratore Uni-**

co - commenta **Raphael Rossi** - ho trovato un'Azienda che necessitava di profondi cambiamenti, sia sul piano organizzativo sia su quello dell'erogazione dei servizi alla città. Ma ciò che mi colpì particolarmente era lo scoramento trasversale di una compagine lavorativa che aveva il morale sotto i tacchi, come si suol dire. I fatti del concordato e della sua gestione avevano prodotto un clima difficile di lavoro in azienda. Era necessario cambiare passo. Ecco che, supportati dal Sindaco Salvetti e dagli assessori Simoncini e Cepparello, abbiamo cambiato approccio e delineato nuove prospettive con uno sforzo comune per riconoscere ai nostri lavoratori la dignità che meritano e, allo stesso tempo, rappresentando con la massima trasparenza la nuova mission e gli obiettivi che volevamo cogliere tutti insieme. Ne è conseguito che nel giro di un anno il clima aziendale è notevolmente migliorato e i nostri lavoratori stanno ritrovando una passione per ciò che sono chiamati a fare che si sta riversando positivamente nei servizi alla cittadinanza. Sapere che sono stati raggiunti ulteriori importanti traguardi - conclude Rossi - mi riempie di orgoglio e mi congratulo con grande soddisfazione con tutti loro”.



NEWS

COVID-19: SCREENING CONTINUATIVI PER TUTTO IL PERSONALE

A breve saremo pronti anche per vaccinare i dipendenti direttamente in Azienda.

Levoluzione della pandemia da COVID19 che sta interessando il nostro territorio, che ha costretto le Autorità ad imporre nuovi e più restrittivi lock-down, con lo scopo di tutelare la salute della popolazione, specie di quella parte più fragile ed anziana, obbliga ciascuno di noi al massimo rispetto delle basilari regole di buon comportamento, che permettono di limitare la diffusione del virus.



un percorso di screening di tutto il personale, utilizzando i campionamenti antigenici messi a disposizione da Regione Toscana. Il successo della iniziativa, che si basa sul presupposto della massima partecipazione del personale, sta, appunto, nell'adesione di tutti noi al processo di tracciamento: più tracciamo, più possiamo essere pronti ad affrontare eventuali focolai e più saremo in grado di limitare i contagi. Il rispetto delle procedure di sicurezza, come già previste dai documenti aziendali, associato alla massiccia e totale adesione alle iniziative di analisi e controllo, sono i cardini su cui occorre lavorare, in attesa di poter disporre di dosi



di vaccini per tutta la popolazione. Su questo tema mi preme informarvi che l'azienda sta lavorando per essere pronta, non appena le Istituzioni prenderanno le debite decisioni, a garantire, presso i locali aziendali, l'effettuazione delle vaccinazioni di tutto il personale di AAMPS e di quello che sarà qui indirizzato, per dare pieno e totale supporto alla campagna di immunizzazione che si sta sviluppando a livello mondiale. Tutti assieme possiamo fare tanto per debellare la corsa del virus, rispettando le regole, adempiendo agli obblighi di sicurezza imposti a livello aziendale, partecipando alle campagne di screening e, quando sarà il nostro turno, vaccinandoci: la nostra salute dipende da noi e dal comportamento di chi ci sta vicino. Aiutiamoci ad aiutarci!



L'azienda, avendo l'obiettivo di garantire il massimo impegno nel contrasto a tale condizione pandemica, ha intrapreso, con la fattiva collaborazione delle organizzazioni sindacali,



Raffaele Alessandri, Direttore Generale