

Notizie dal mondo Aamps

IN PRIMO PIANO

NUOVO SERVIZIO AL CITTADINO: LA RACCOLTA DEI RIFIUTI ANCHE "ITINERANTE"



Sei nuove postazioni pronte a partire a supporto della raccolta "porta a porta".

Si chiameranno **Postazioni Ecologiche Mobili** e rappresenteranno uno "sfogo" del tutto eccezionale per quelle utenze domestiche che abitualmente conferiscono i rifiuti con il "porta a porta" ma che, saltuariamente, possono trovarsi nell'impossibilità di rispettare i giorni/orari di esposizione dei mastelli così come previsto dal calendario dedicato. Il servizio, richiesto dall'amministrazione comunale nella persona dell'ass. all'Ambiente Giovanna Cepparello e apprezzato anche dal Sindaco Luca Salvetti in sede di Giunta Comunale, prevederà l'utilizzo di 2 mezzi (uno bi-vasca,

l'altro mono-vasca) che i nostri operatori posizioneranno dal lunedì al sabato in sei diverse zone della città (la fascia oraria di stazionamento dei mezzi è in fase di definizione) permettendo il conferimento dell'organico, del multimateriale e dell'indifferenziato a quei cittadini che si presenteranno con la tessera sanitaria in corso di validità.

Si tratterà di un **servizio sperimentale** della durata di **6 mesi** al termine dei quali verrà valutata l'eventuale prosecuzione tenendo conto sia dei quantitativi di rifiuti raccolti sia del livello di gradimento registrato. "Anticipatamente all'avvio di questa

nuova attività - afferma l'Amministratore Unico Raphael Rossi - i nostri operatori verranno appositamente formati, in primis sulle procedure opportune a cui attenersi in materia di sicurezza sul luogo di lavoro e, secondariamente, sulle modalità di registrazione dell'utenza tramite apposito tablet e sulle informazioni da veicolare in caso di specifiche domande sui servizi che offriamo, sulla raccolta differenziata e sul corretto conferimento dei rifiuti".

Al momento il progetto è al vaglio degli uffici tecnici del Comune di Livorno ed è presumibile che l'avvio venga indicato per il mese di ottobre 2020.

NEWS

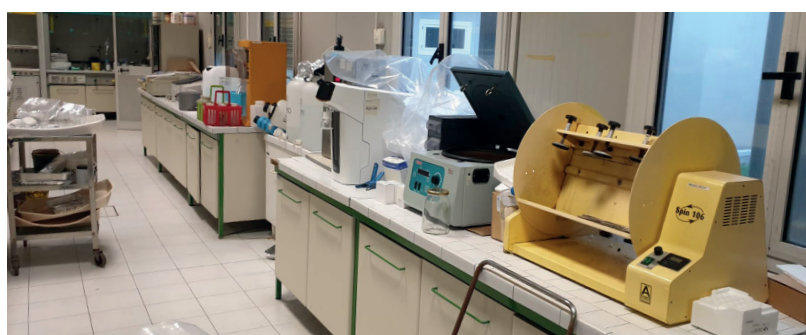
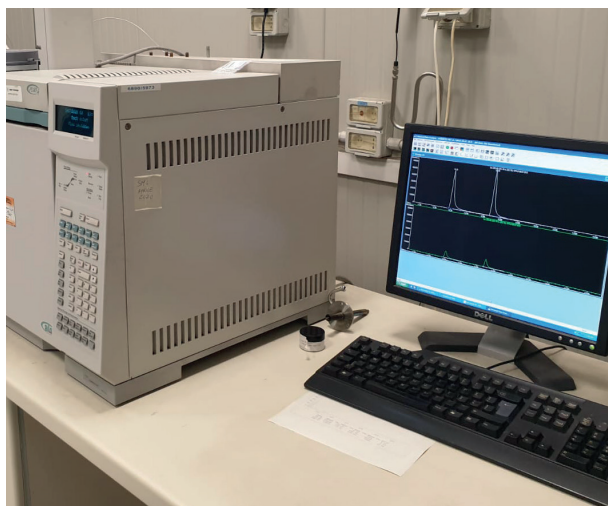
LABORATORIO: IN ARRIVO IL NUOVO RESPONSABILE

Le analisi chimiche e i test sui rifiuti prodotti dai cittadini sono all'ordine del giorno. Ma i nostri tecnici di Laboratorio realizzano anche controlli, misurazioni e report anche in altri ambiti, come le emissioni in atmosfera degli impianti, le materie prime, l'acqua o la terra. Insomma, un lavoro complesso e di ampia portata che necessita di competenze



CONTINUA DALLA PRIMA PAGINA

e professionalità ad alta specializzazione. L'uff. Risorse Umane, dopo le dimissioni volontarie di Cristiano Baiocchi, ha pertanto concluso una selezione pubblica per individuare il nuovo responsabile di settore il cui esito ci permette di salutare l'ingresso in AAMPS di Marco Piram. Auguriamo buon lavoro al nuovo arrivato così come ai colleghi "storici" del Laboratorio.



CIA: COME COGLIERNE IN PIENO TUTTI I VANTAGGI

Incontri informativi/formativi a cura dell'Ufficio Risorse Umane.

Il lavoratore al centro delle strategie e degli obiettivi aziendali. È una delle frasi più ricorrenti nei piani di sviluppo di qualunque azienda che però, troppo spesso, non trova riscontro nella realtà dei fatti. AAMPS, in accordo con l'Amministrazione Comunale e insieme alle Organizzazioni Sindacali e alla Rsu, ha voluto dare sostanza al concetto e lo ha effettivamente reso tangibile per i suoi dipendenti con la recente sottoscrizione del nuovo Contratto Integrativo Aziendale. Si tratta di uno strumento che scadrà il 31 maggio 2023 e che, nel frattempo, punta a valorizzare e arricchire quanto già previsto dalle leggi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei servizi ambientali in essere.

Oltre alle norme igieniche e comportamentali che ogni dipendente è chiamato a rispettare, con particolare riguardo al periodo di emergenza sanitaria da Covid-19 in corso, il CIA affronta, declina ed entra nel merito di alcuni temi fondamentali per la vita professionale dei dipendenti AAMPS, come la retribuzione e le indennità, la disciplina del personale e la formazione oppure l'organizzazione del lavoro e le reperibilità. Raphael Rossi, Amministratore Unico: "È un ventaglio di argomenti affrontati e impostati per rendere migliori le condizioni di lavoro, alimentare il clima di fiducia all'interno dell'Azienda, stimolare i dipen-

denti a dare il massimo rispetto alle mansioni assegnate. Tutte condizioni che non possono che portare al miglioramento della qualità dei servizi erogati alla cittadinanza aumentandone progressivamente

il grado di soddisfazione. Siamo sulla strada giusta e ne abbiamo la riprova dall'impegno che tutti stanno approfondendo nelle attività quotidiane".

Proprio perché nessun lavoratore rimanga sprovvisto delle informazioni utili a cogliere una serie

di opportunità che il CIA presenta per un peso complessivo sui bilanci di 250mila euro, l'Azienda ha deciso di andare oltre la mera consegna del documento mettendo in calendario alcuni incontri formativi/informativi durante i quali l'uff. Risorse Umane si metterà a completa disposizione per fornire qualunque dettaglio o delucidazione. Tali incontri saranno realizzati per gruppi/settori nel mese di ottobre 2020 e le date, concordate con i responsabili delle varie Aree, verranno comunicate con congruo anticipo.

