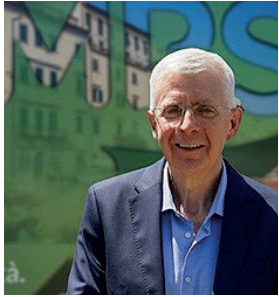


Notizie dal mondo Aamps

IN PRIMO PIANO



ABBIAMO IL NUOVO DIRETTORE GENERALE

L'ing. Raffaele Alessandri affianca l'Amministratore Unico Raphael Rossi alla guida dell'Azienda.

59 anni, originario di Ferrara, l'ing. **Raffaele Alessandri** è il nostro nuovo **Direttore Generale**. È stato appena nominato da un'apposita commissione, presieduta dall'Amministratore Unico Raphael Rossi, che ha selezionato numerosi candidati provenienti da varie parti d'Italia.

Direttore, ben arrivato. Com'è stato il primo impatto con la città?

Gradevolissimo. Livorno è splendida, solare e, come recita uno spot recentemente diffuso dal Comune di Livorno, viva. Sarebbe motivo di grande soddisfazione se, nel mio piccolo, riuscissi a dare un contributo per renderla ancora migliore.

Cosa intende?

Abbiamo un bacino di 159mila cittadini che si aspettano molto da tutti noi, sia sul piano dell'igiene e del decoro delle strade sia nell'erogazione di servizi efficienti ed apprezzabili, a partire dalla raccolta dei rifiuti. Pertanto dobbiamo rimboccarci le maniche e trovare soluzioni confacenti, in primis per la risoluzione delle tante criticità presenti sul territorio che, quotidianamente, ci vengono segnalate.

Lo spot che ha citato, però, dice che la città è anche schietta e ruvida, come i livornesi. È pronto ad affrontare la proverbiale "vivacità" dei nostri concittadini?

Se, come mi viene detto, AAMPS è uno specchio reale della comunità in cui siamo inseriti allora parto in vantaggio. Avrò un confronto diretto e quotidiano con tutti i colleghi e, quindi, con i livornesi, anche quelli più veraci e... di scoglio!

Quali saranno i suoi primi passi?

Piano industriale e ri-efficientamento del servizio di raccolta dei rifiuti. Sono questi i temi su cui fin da subito concentrerò l'attenzione e per i quali ho trovato un lavoro già avviato e di pregio confezionato dall'Amministratore Unico con i nostri settori tecnici e di progettazione. Il solco è tracciato con alcune evidenze: l'inceneritore è destinato allo spegnimento, la dotazione impiantistica sarà rimodulata, i servizi al cittadino verranno modificati. Il tutto con l'obiettivo primario di entrare nella società Reti Ambiente uscendo anticipatamente dal concor-

dato preventivo in continuità aziendale.

In mezzo a tutto questo ci sono i lavoratori di AAMPS...

Soprattutto! La recente sottoscrizione Azienda-Sindacati del nuovo Contratto Integrativo Aziendale è un risultato eccellente che testimonia la volontà di mettere i nostri lavoratori nelle migliori condizioni di lavoro possibili. In più l'AU punta fortemente al miglioramento del clima aziendale rendendo i lavoratori i veri protagonisti del cambiamento in atto e anche su questo mi trova pienamente d'accordo.

Allora se farà un buon lavoro si aspetta che le venga offerto un ponce allo storico bar "Civili"...

Intanto sono stato portato in piazza Cavallotti da "Gagarin" a mangiare la torta e a bere la spuma bionda. Cacciucco e ponce alla livornese saranno le mie prossime tappe culinarie".



NEWS

IL NUOVO CIA: INCENTIVI PER I LAVORATORI A VANTAGGIO DELLA CRESCITA AZIENDALE.

Contrazione dei costi di esercizio ed incremento dei ricavi. Che sta a significare spendere meno ed incassare di più. È il mantra di qualunque azienda, almeno di quelle che puntano ad una solidità economico-finanziaria e, al contempo, alla soddisfazione massima della propria clientela con l'offerta di servizi (o prodotti) erogati con efficacia ed efficienza. Non guardiamo oltre confine: stiamo parlando di AAMPS, la nostra Azienda, che si appresta ad ultimare un percorso di risanamento in regime di concordato preventivo in continuità aziendale e si candida al rilancio della propria vocazione industriale e al miglioramento

dei servizi di raccolta (PAP in primis) rivolti alla cittadinanza.

Obiettivi che si possono concretamente raggiungere se tutti i fattori votati al risanamento e al rilancio aziendale si trovano nelle condizioni di... dare il meglio!

Tra questi spicca certamente il personale di AAMPS. Donne e uomini che, notoriamente, lavorano con tenacia e passione, soprattutto se i percorsi rappresentati dal management risultano chiari e ben delineati. Ecco quindi che l'Azienda, insieme alle organizzazioni sindacali e alla Rsu è giunta alla sottoscrizione di un nuovo Contratto Integrativo Aziendale a favore dei lavoratori. Si



tratta di uno strumento che, complessivamente, "pesa" 250mila euro sui conti aziendali ma che, proprio per la sua portata, potrà risultare determinante nel raggiungimento dei tanti obiettivi prefissati. L'invito è di richiedere una copia del CIA e leggerlo con la massima attenzione perché vi si trovano incentivi per tutti quei lavoratori che vogliono e possono dare ancora di più. Per maggiori dettagli contattare l'Uff. Risorse Umane (0586416.334 - personale@aamps.livorno.it).

VERSO UN NUOVO POLO "GREEN"



Chiusa nel 2006 in linea con le normative ambientali tutt'ora vigenti, la discarica in località Vallin dell'Aquila è stata per decenni lo "sfogo" per i rifiuti prodotti dai livornesi. È un sito di proprietà del Comune di Livorno e a noi è stata affidata la gestione delle operazioni di messa in sicurezza, di monitoraggio e di bonifica in stretto raccordo con gli uffici preposti dell'Amministrazione Comunale e i vari organi di controllo presenti sul territorio.

Si tratta di un'area che fino a ieri sembrava non avere altre prospettive di utilizzo e che oggi, invece, potrebbe assurgere a punto di riferimento per la realizzazione di attività ambientalmente virtuose e a favore di una nuova valorizzazione della vocazione industriale aziendale. Certamente la discarica di per sé non potrà scomparire, ma la possibilità che intorno a quei terreni si possa arrivare a costituire un polo "green" per la gestione dei rifiuti sembra ormai qualcosa di più di una semplice suggestione. Nel frattempo Comune di Livorno, Comune di Capannori, Ascit e noi di AAMPS abbiamo sottoscritto un accordo per la realizzazione di un impianto per il trattamento dell'organico a Livorno. Se il buon giorno si vede dal mattino...