

A.Am.P.S. S.p.A
AZIENDA AMBIENTALE DI PUBBLICO SERVIZIO
- Livorno -

AVVISO DI RETTIFICA DISCIPLINARE DI GARA
E CAPITOLATO SPECIALE DI APPALTO

Questa società rende noto che in riferimento al Capitolato Speciale di appalto ed al Disciplinare di Gara relativo alla **PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI SPAZZAMENTO MANUALE E MECCANIZZATO, DISERBO, RACCOLTA FOGLIE, PULIZIA SPIAGGE E ALTRI SERVIZI COLLATERALI**.

Si dispongono le modifiche come di seguito riportate in tabella:

1) Relativamente all'articolo 2 Capitolato Speciale di appalto:

“DURATA DELL'APPALTO”

MODIFICHE INTERVENUTE	
VERSIONE PREESISTENTE	VERSIONE EMENDATA
Il contratto ha la durata di 12 mesi dalla data di firma del verbale di avvio delle prestazioni con eventuale possibilità di proroga da esercitarsi nei modi e nelle forme di cui al successivo art. 3.	Il contratto ha la durata di 12 mesi dalla data di firma del verbale di avvio delle prestazioni con eventuale possibilità di proroga da esercitarsi nei modi e nelle forme di cui al successivo art. 3. Tale proroga sarà soggetta a risoluzione espressa in caso di affidamento del servizio integrato dei rifiuti al gestore unico individuato da ATO Costa.

2) Relativamente all'articolo 6 del Capitolato Speciale di appalto:

“PERSONALE IMPIEGATO NELL'ESECUZIONE DELLE PRESTAZIONI”

MODIFICHE INTERVENUTE	
VERSIONE PREESISTENTE	VERSIONE EMENDATA
L'impresa dovrà impiegare personale in numero e qualifica tali da garantire la regolarità ed il corretto svolgimento delle prestazioni. L'Impresa dovrà comunicare all'inizio dei singoli servizi e comunque annualmente al Direttore dell'esecuzione: a) l'elenco nominativo del personale impiegato e dei relativi turni di servizio; b) il CCNL applicato al personale impiegato per lo svolgimento delle prestazioni;	L'impresa dovrà impiegare personale in numero e qualifica tali da garantire la regolarità ed il corretto svolgimento delle prestazioni. L'Impresa dovrà comunicare all'inizio dei singoli servizi e comunque annualmente al Direttore dell'esecuzione: a) l'elenco nominativo del personale impiegato e dei relativi turni di servizio; b) il CCNL applicato al personale impiegato per lo svolgimento delle prestazioni;

c) le mansioni di ciascun addetto in servizio; d) l'elenco delle persone incaricate della gestione delle emergenze; e) i numeri di telefonia mobile aziendale coi quali poter contattare i capisquadra e tutti gli ulteriori referenti preposti (eventuali modifiche apportate nel corso dell'appalto dovranno essere comunicate immediatamente al Committente). L'Impresa, relativamente al personale impiegato nello svolgimento delle prestazioni, inclusi gli eventuali soci lavoratori: - dovrà provvedere a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e assicurativi previsti dalle vigenti leggi e dai contratti collettivi; - dovrà provvedere all'inserimento di lavoratori disabili secondo le disposizioni della legge 03/12/1999 n. 68; - dovrà provvedere a formare e informare il personale relativamente ai rischi specifici che possono verificarsi durante l'esecuzione delle prestazioni; - non potrà effettuare variazioni nell'organico, salvo per cause di forza maggiore, a partire dal sesto mese antecedente alla scadenza del contratto. L'Impresa si fa carico di fornire al personale, oltre ad un abbigliamento adeguato alle mansioni svolte, un cartellino identificativo con fotografia formato tessera da indossare durante lo svolgimento del servizio e contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro e comunque gli elementi di cui al D.Lvo n. 81/08 e smi. Il Committente è estraneo a ogni controversia che dovesse insorgere tra: - l'Impresa e il personale impiegato nelle prestazioni; - l'Impresa e il gestore uscente. Tutto il personale in servizio dovrà mantenere un corretto e riguardoso comportamento verso gli utenti e le autorità. Ove un dipendente dell'Impresa assuma un comportamento ritenuto sconveniente o irrispettoso dal Committente, l'Impresa dovrà attivarsi applicando le opportune sanzioni disciplinari e provvedendo, nei casi più gravi, anche su semplice richiesta del Committente, alla sostituzione del dipendente stesso. Il personale dell'Impresa dovrà prestare la massima attenzione durante l'esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, sia per evitare infortuni sul lavoro che danni alle altrui proprietà. L'Impresa aggiudicataria dell'appalto è obbligata ad assorbire prioritariamente gli stessi addetti che operavano alle dipendenze dell'appaltatore uscente, nel rispetto di quanto stabilito nel parere AVCP n. 19/14 del 30/04/2014 e CdS – Sez. V – 16/06/2009 n. 3900. L'elenco e le qualifiche del personale ad oggi impiegato sono contenute nell'Allegato 1 – “Elenco personale in servizio – Anno 2014”. L'offerta dell'impresa che in sede di presentazione della stessa dichiara di assorbire in tutto o in parte il personale già operante nell'appalto fino a otto mesi prima della scadenza dell'affidamento sarà oggetto di valutazione secondo i criteri di cui all'art. 18 del disciplinare di gara.	c) le mansioni di ciascun addetto in servizio; d) l'elenco delle persone incaricate della gestione delle emergenze; e) i numeri di telefonia mobile aziendale coi quali poter contattare i capisquadra e tutti gli ulteriori referenti preposti (eventuali modifiche apportate nel corso dell'appalto dovranno essere comunicate immediatamente al Committente). L'Impresa, relativamente al personale impiegato nello svolgimento delle prestazioni, inclusi gli eventuali soci lavoratori: - dovrà provvedere a tutti gli obblighi retributivi, contributivi e assicurativi previsti dalle vigenti leggi e dai contratti collettivi; - dovrà provvedere all'inserimento di lavoratori disabili secondo le disposizioni della legge 03/12/1999 n. 68; - dovrà provvedere a formare e informare il personale relativamente ai rischi specifici che possono verificarsi durante l'esecuzione delle prestazioni; - non potrà effettuare variazioni nell'organico, salvo per cause di forza maggiore, a partire dal sesto mese antecedente alla scadenza del contratto. L'Impresa si fa carico di fornire al personale, oltre ad un abbigliamento adeguato alle mansioni svolte, un cartellino identificativo con fotografia formato tessera da indossare durante lo svolgimento del servizio e contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro e comunque gli elementi di cui al D.Lvo n. 81/08 e smi. Il Committente è estraneo a ogni controversia che dovesse insorgere tra: - l'Impresa e il personale impiegato nelle prestazioni; - l'Impresa e il gestore uscente. Tutto il personale in servizio dovrà mantenere un corretto e riguardoso comportamento verso gli utenti e le autorità. Ove un dipendente dell'Impresa assuma un comportamento ritenuto sconveniente o irrispettoso dal Committente, l'Impresa dovrà attivarsi applicando le opportune sanzioni disciplinari e provvedendo, nei casi più gravi, anche su semplice richiesta del Committente, alla sostituzione del dipendente stesso. Il personale dell'Impresa dovrà prestare la massima attenzione durante l'esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, sia per evitare infortuni sul lavoro che danni alle altrui proprietà. L'Impresa aggiudicataria dell'appalto è obbligata ad assorbire prioritariamente gli stessi addetti che operavano alle dipendenze dell'appaltatore uscente, nel rispetto di quanto stabilito nel parere AVCP n. 19/14 del 30/04/2014 e CdS – Sez. V – 16/06/2009 n. 3900. L'elenco e le qualifiche del personale ad oggi impiegato sono contenute nell'Allegato 1 – “Elenco personale in servizio – Anno 2014”. L'offerta dell'impresa che in sede di presentazione della stessa dichiara di assorbire in tutto o in parte il personale già operante nell'appalto fino a otto mesi prima della scadenza dell'affidamento sarà oggetto di valutazione secondo i criteri di cui all'art. 18 del disciplinare di gara.
--	--

3) Relativamente all'articolo 7 del Disciplinare di Gara:

“DURATA DELL'APPALTO”

MODIFICHE INTERVENUTE	
VERSIONE PREESISTENTE	VERSIONE EMENDATA
L'appalto ha durata di anni 1 (uno) a decorrere dalla data di firma del verbale di avvio delle prestazioni, salve le possibilità di proroga espressa per i successivi 4 (quattro) anni da esercitarsi disgiuntamente come disciplinato nel Capitolato (24 mesi + 24 mesi).	L'appalto ha durata di anni 1 (uno) a decorrere dalla data di firma del verbale di avvio delle prestazioni, salve le possibilità di proroga espressa per i successivi 4 (quattro) anni da esercitarsi disgiuntamente come disciplinato nel Capitolato (24 mesi + 24 mesi) Tale proroga sarà soggetta a risoluzione espressa in caso di affidamento del servizio integrato dei rifiuti al gestore unico individuato da ATO Costa.

4) Relativamente all'articolo 18 del Disciplinare di Gara:

“CRITERI DI AGGIUDICAZIONE”

“L'APPALTO SARÀ AGGIUDICATO, MEDIANTE PROCEDURA APERTA AI SENSI DELL'ART. 55 DEL D.L.VO N. 163/2006 E S.M.I., CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIÙ VANTAGGIOSA DI CUI ALL'ART. 83 DEL D.LGS. N. 163/06 E S.M.I., CON L'AMMISSIONE DI SOLE OFFERTE IN RIBASSO E LA VALUTAZIONE DEI SEGUENTI ELEMENTI”:

MODIFICHE INTERVENUTE	
VERSIONE PREESISTENTE	VERSIONE EMENDATA
A) QUALITÀ DELLA OFFERTA TECNICA DEI SERVIZI MAX 70 PUNTI a1) Metodologia ed organizzazione dei servizi ivi compresa l'organizzazione e gestione delle risorse umane max 20 punti a2) Modalità di certificazione di esecuzione delle prestazioni e sistema di rendicontazione e reportistica nei confronti della stazione appaltante max 30 punti a3) Progetto di relazione con l'utenza max 5 punti a4) Mezzi e attrezzature previsti per l'espletamento dei servizi a basso impatto ambientale max 3 punti a5) Possesso Certificazione di qualità ISO 9001:2000 o equivalente 2 punti a6) Possesso Certificazione di qualità ISO 14001:2000 o equivalente 2 punti a7) Capacità di assorbimento del personale impiegato dall'attuale esecutore del servizio max 8 punti (vedi All. 1 del capitolato speciale di appalto). I punti di cui al par. a7) saranno distribuiti come di seguito indicato: - l'appaltatore che assorbirà fino a n. 4 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 0 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 5 lavoratori a n. 14 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto sarà attribuito 1 punto; - l'appaltatore che assorbirà da n. 15 lavoratori a n. 24 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 2 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 25 lavoratori a n. 34 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 3 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 35 lavoratori a n. 44 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 4 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 45 lavoratori a n. 50	A) QUALITÀ DELLA OFFERTA TECNICA DEI SERVIZI MAX 70 PUNTI a1) Metodologia ed organizzazione dei servizi ivi compresa l'organizzazione e gestione delle risorse umane max 22 punti a2) Modalità di certificazione di esecuzione delle prestazioni e sistema di rendicontazione e reportistica nei confronti della stazione appaltante max 33 punti a3) Progetto di relazione con l'utenza max 7 punti a4) Mezzi e attrezzature previsti per l'espletamento dei servizi a basso impatto ambientale max 4 punti a5) Possesso Certificazione di qualità ISO 9001:2000 o equivalente 2 punti a6) Possesso Certificazione di qualità ISO 14001:2000 o equivalente 2 punti a7) SOPPRESSO

lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 5 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 51 lavoratori a n. 57 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 6 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 58 lavoratori a n. 70 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 7 punti; - l'appaltatore che assorbirà da n. 71 lavoratori a n. 78 lavoratori di cui all'allegato 1 del capitolato speciale di appalto saranno attribuiti 8 punti.	
--	--

Si precisa che **restano inalterate** tutte le altre parti del Capitolato Speciale di Appalto e del Disciplinare di Gara, nonché i relativi allegati.

LE NUOVE DATE DI PRESENTAZIONE DELLE OFFERTE AVRANNO SCADENZA 05 DICEMBRE 2014 E APERTURA DELLE OFFERTE IL 17 DICEMBRE 2014 STESSI ORARI.

Livorno, 05/11/2014

Il Responsabile del Procedimento
Ing. Fabio Balluchi